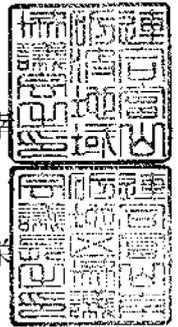


2021年12月17日

南 砺 市  
市 長 田 中 幹 夫 殿

連合富山・砺波地域協議会  
議 長 沼 田 一 幸

同 南砺地区協議会  
議 長 品 川 敬 栄



## 2022年度予算編成に向けた政策・制度に関する要求書

田中市長におかれましては南砺市政発展とともに市民生活の安全・安心・安定の暮らし実現に向け、日夜、真摯に取り組みを展開されておられることに心より敬意を表します。

また日頃は、連合富山・砺波地域協議会ならびに南砺地区協議会の活動にご理解とご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、全国的な新型コロナウイルス感染症の状況については、ワクチン接種も進み感染者の増加は落ち着いていますが、新たな変異株の発生や感染第6波への懸念もされており、楽観視できない状況となっています。

県内経済においては、総じて緩やかな回復過程にあるものの、新型コロナウイルス感染症の影響によって公共交通や飲食・観光・宿泊業などの業種では厳しい事業環境が継続しています。また雇用環境においても有効求人倍率に改善がみられるものの、コロナ禍以前の状況からは大きく落ち込んだままとなっており、雇用の維持・安定をはじめ、企業存続に向けた支援強化が求められています。

市財政においても経済の影響を受け、昨年度同様、2022年度も厳しい財政運営を強いられることが予想されますが、こうした厳しい財政状況にあっても、新型コロナウイルス感染症対策はもとより、超少子・高齢化が進む中で、人口減少を見据えた「地域経済の活性化」、「高齢者福祉の充実」、「子育て支援」など、先送りできない重要課題も山積しています。

このような事態を重く受け止め、連合富山・砺波地域協議会は、「働く者の命を守り・職場を守る運動の強化・推進」を方針に掲げ、コロナの時代とともに歩む運動を推進しております。

つきましては、本日ここに南砺市政に対する政策・制度に関する「要求書」を提出いたしますので、2022年（令和4年）度の施策に反映されますよう格段のご高配をお願いしますとともに、連合富山・砺波地域協議会との意見交換の機会を設けていただきますようお願い申し上げます。

なお、ご回答につきましては、明年3月迄を目途に、十分なる意見交換のもと、文書にてご回答いただきたく申し添えます。



以上

## 「2022年度南砺市予算編成に向けた政策・制度に関する要求書」

### 第1課題 コロナ禍における雇用・生活対策

#### 1. 雇用の維持・安定について

正規・無期・有期・短時間・派遣・契約などで働く、すべての労働者の不合理な解雇・雇止めを防止するため、県と連携をはかりながら、事業主への労働関係等法令遵守を徹底するとともに、雇用調整助成金等の積極的活用などにより雇用維持をはかるよう促すこと。

**R02-028-001**  
**企業立地雇用推進係**

#### 2. 労働力マッチング施策の推進について

中小企業の振興と働く者の雇用の安定を目的に、県と連携して産業・企業間の在籍型出向制度等の活用により労働力のマッチングを支援し、雇用の維持をはかるとともに、南砺市として雇用を創出し、在籍出向の受け皿となるよう検討を進めること。

**R03-036-001**  
**企業立地雇用推進係**

#### 3. コロナ禍で困窮する労働者の良質な雇用への転換について

コロナ禍により、雇用や収入に大きな影響を受けている労働者に対して、雇用回復・喪失防止、良質な雇用への転換等をはかることのできるよう支援を行うこと。

**R03-036-002**  
**企業立地雇用推進係**

#### 4. 雇用の安定に向けた中小企業事業者への支援強化について

新型コロナウイルス感染症の長期化で影響を受けている中小企業事業者の資金需要に迅速に対応できるよう、各種融資支援金制度の周知徹底と活用の利便性をはかり、雇用の安定に向け、事業者の立場に立った最大限柔軟な資金繰り支援を行うこと。

**R02-028-002**  
**事業者支援係**

#### 5. 医療・介護体制のさらなる充実について

コロナ禍において医療崩壊を生じさせないよう、人材の確保を含め、医療・介護提供体制の充実をはかること。

**R03-036-003**  
**医療課**

#### 6. 新型コロナウイルス感染症に関連した差別や偏見の防止啓発について

医療現場で働く労働者をはじめ、社会や市民生活を維持するエッセンシャルワーカーと感染者とその家族および、濃厚接触者・ワクチン非接種者などに対して、不確かな情報に基づく偏見や差別が繰り返されることのないよう、地域において防止啓発を強化すること。

**R02-028-009**  
**健康課保健係**

#### 7. 感染防止対策強化について

県、砺波厚生センターや医療機関との連携を強化し、医療・介護職場などにおける集団感染防止対策への支援などを強力に進めること。また、未だ完全収束に至っていないコロナ感染症の対応を教訓に、今後の危機管理体制の整備を進めておくこと。

**R02-028-007**  
**健康課保健係**

**R03-036-004**  
**子育て支援係**

**8. コロナ禍で顕在化したドメスティックバイオレンスへの対策強化について**

コロナ禍によって顕在化した配偶者からのDVの増加などにより、被害を受けている人への支援策としてDV相談センター等の相談体制を強化するとともに直接的な支援の充実ははかること。

**H31-028-014**  
**生活福祉係**

**9. 生活困窮者や子どもの貧困の解消に向けた支援の強化について**

コロナ禍による生活困窮が深刻さを増す中、誰もが住み慣れた地域で安心して暮らせるよう早期からのアウトリーチによる包括的かつ伴走型の支援体制を強化するとともに、経済状況が厳しい家庭に対し、学費納入や奨学金返済への支援、必要な生活費用などの給付を行うなど、子どもの貧困解消に向けた支援を強化すること。

**R03-036-005**  
**生活福祉係**

**10. 新型コロナウイルス感染症の長期影響による生活困窮者に対する融資について**

長引く新型コロナウイルス感染症の影響によって、収入の減少や失業等により生活に困窮し、日常生活の維持が困難となっている世帯に対する個人向け緊急小口資金及び総合支援資金の貸付において、生活の立て直し支援に向けて、貸付利子を無利子とするとともに、融資枠の拡大、返済期間の延長を行うこと。

**第2課題 雇用の安定と公正労働条件の確保**

**R02-028-016**  
**企業立地雇用推進係**

**1. 地域での就労の創出と定着について**

UIJTタウンを含めた地域での就職を積極的に支援するため、求職者への職業能力の育成・キャリア形成への支援等をはかるとともに、安定した雇用の創出と若年層の定着に向けた取り組みを進めること。また、どこの自治体も抱えている課題ではあるが、地域の人口減少・人口流出に歯止めをかけるべく、居住者を増やす施策を講じていただきたい。

**R03-036-006**  
**企業立地雇用推進係**

**2. 若年層・就職氷河期世代の良質な雇用・就労機会の実現について**

若年層の良質な雇用の創出に向けて、第二新卒支援や資格取得支援、求人開拓を行いつつ、就職のマッチング機能を強化すること。また、「就職氷河期世代」についても、引き続き、就労機会の実現に向けて取り組むこと。

**R03-036-007**  
**企業立地雇用推進係**

**3. 働き方改革に向けた体制の強化について**

「過労死等の防止のための対策に関する大綱」を踏まえ、南砺市民への啓発、相談体制の整備、民間団体の活動への支援などを積極的に推進すること。さらに、学生をはじめとする若年層に向けて、労働法制や労働条件等に関する啓発事業を積極的に推進すること。

**H31-028-004**  
**企業立地雇用推進係**

**4. リカレント教育体制の充実について**

持続可能な社会の発展を担う人材を育成するため、リカレント教育・社会人の学び直しのための教育環境を整備するとともに、全ての働く者に適切な教育機会の提供をはかること。

**R02-028-018**  
**企業立地雇用推進係**

**5. 同一労働同一賃金の対応について**

中小企業に対する「同一労働同一賃金」の適用開始を踏まえ、県・富山労働局と連携し、中小企業に対する一層の周知を行うとともに、法律への対応に向けた環境整備や支援を行うことにより、「働き方改革」の実現をはかること。

**R02-028-018**  
**企業立地雇用推進係**

**6. ジェンダー平等の視点に立ったポジティブ・アクションの実行について**

女性が活躍できる基盤を整備するとともに、ポジティブ・アクションの取り組みを強化すること。また南砺市が設置する各種会議や審議会など、意思決定の場への女性の参画を拡大すること。

**R03-036-008**  
**企業立地雇用推進係**

**7. 働き続けることのできる環境の整備について**

妊娠・出産、育児・介護、不妊治療等により離職することなく、安心して働き続けられる環境の整備に向けて、育児・介護休業法をはじめ関係法令の周知徹底をはかるとともに、相談対応の強化に努めること。また、企業や医療機関に対して、病気療養者が仕事と治療を両立できるよう相談体制を充実し、医療費助成や生活支援制度の周知徹底がなされるよう働きかけること。

**H31-028-007**  
**企業立地雇用推進係**

**8. ハラスメントの根絶に向けた取り組みについて**

2020年6月1日に施行された「女性活躍・ハラスメント規制法」を踏まえ、企業に向けて未然防止を含めた就業環境の整備を行うよう周知徹底を行うこと。また、性的指向・性自認（SOGI）に関するハラスメント対策についても理解が進むよう広く市民に働きかけること。

**R03-036-009**  
**企業立地雇用推進係**

**9. 育児休業の取得の推進について**

男女が、共に仕事と生活を調和できる環境に向けて、男女別の育児休業取得期間などの実態把握に努めるとともに、男性の育児休業取得を促進するための情報提供をはじめとする積極的な取り組み支援を行うこと。

**R03-036-010**  
**長寿介護係**

**10. 高齢者の就業環境の整備について**

市内で働く通常の労働者と定年後継続雇用労働者をはじめとする60歳以降のパート・有期雇用で働く労働者との間の不合理な待遇差の是正に向けて取り組むこと。その上で、産業や業種・職種ごとに異なる労働環境等を勘案しながら、企業や職場において最適な働き方を検討するよう周知をはかること。

**R02-028-026**  
**障害福祉係**

**11. 障がい者の自立支援と社会参加の促進について**

障がい者の自立支援と社会参加を促進し、実情に応じた障がい者支援サービスを適切に提供すること。加えて、障がい者が自立した生活を可能とする支援の質を確保するため、障がい者福祉サービスに関わる労働者の人材確保と労働条件・職場環境の改善を行うこと。

## R03-036-011 企業立地雇用推進係

### 12. 障がい者の就業機会の実現と働きづらさを抱える労働者が働き続けることができる

社会の実現について

中小企業における障がい者の雇用を推進するため、中小事業主認定制度の活用とともに、これまで障がい者の雇用経験や雇用ノウハウが不足している「雇用ゼロ企業」に対し、準備段階から採用後の定着支援までの総合的な支援を強化すること。また、「働きづらさ」を抱える労働者においても、合理的配慮を受け、職場で安心して働き続けることができるよう支援体制を充実させること。

R03-036-012  
企業立地  
雇用推進係

### 13. 障がい者の雇用促進や就労安定に向けた特例子会社の設立支援の強化について

特例子会社の設置により、障がいの特性に配慮した仕事の確保・職場環境の整備が促進され、障がい者の雇用機会の拡大、職場定着率の向上が期待できることから、市内大手企業等に対して、制度趣旨の周知をはかり、設立に向けた支援や助成について充実・拡大をはかること。

R03-036-013  
企業立地雇用推進係

### 14. 外国人労働者の日本語学習の支援について

就業の継続が困難となった外国人労働者の日本語学習の機会を拡大し雇用に繋げるとともに、企業とのマッチング支援をすること。また、日本語研修等を実施する企業への支援を拡充すること。

## 第3課題 地域経済・産業政策の一体的推進および地域活性化への支援強化

### 1. 地方版総合戦略の推進について

まち・ひと・しごと創生の地方版総合戦略における産業・雇用政策の実効性を確保するため、「産・官・学・金・労・言」の枠組みを維持したうえで、第2期「まち・ひと・しごと創生総合戦略」により個別施策のチェック・修正を確実に実施すること。

H31-028-009  
地方創生推進係

### 2. 公契約条例の規定による公契約の適正化について

公共サービスの質の確保、地域経済の活性化、公契約のもとで働く者の適正な賃金水準・労働諸条件の確保により、住民の福祉の増進に寄与することを目的として公契約条例を制定すること。

H31-028-011  
管財係

### 3. 経済・社会・産業構造の変革に向けたデジタルインフラの整備促進について

経済・産業の構造改革、セーフティネットの構築に向けた、デジタルインフラの整備を積極的に進めるとともに、行政サービスのデジタル化を推進すること。

R02-028-013  
情報統計係

### 4. DX（デジタルトランスフォーメーション）推進に向けた人材育成について

DXの推進に向けて、中小企業をはじめとするICT人材の不足が課題となっており、県内の高等教育機関などと連携し、企業担当者が参加しやすいセミナーの開設や増設等に取り組み、スピード感をもって人材の育成・確保を行うこと。

R03-036-014  
企業立地雇用推進係

## 第4課題 すべての生活者が安心できる社会保障制度の確立

R02-028-023  
医療課

### 1. 地域医療構想の実現に向けて

新興感染症や大規模災害への対応も念頭に、あらゆる設置主体の医療機関の参画による医療計画および、地域医療構想の速やかな見直しを進め、社会インフラとしての医療提供体制の在り方を抜本的に国と協議すること。

R03-036-015  
医療課

### 2. 地域医療の質の確保に向けた医療従事者の勤務環境の改善について

地域医療の質の確保に向けて、医療職場における「働き方改革」の早期展開を行い、地域の医療人材を確保すること。同時に富山県や「医療勤務環境改善支援センター」との連携による能動的な働きかけで、医療従事者の勤務環境改善を徹底すること。

H31-028-012  
地域包括ケア課

### 3. 介護サービスの提供体制の整備について

労働者が介護をしながら働き続けることができ、すべての人が住み慣れた地域で安心して暮らし続けることができるよう、質・量ともに十分な介護サービスの提供体制を整備すること。地域包括支援センターの機能と役割を強化し、地域支援事業を確実に実施するとともに、介護給付費適正化事業、家族介護支援事業に積極的に取り組むこと。

R02-028-024  
地域包括ケア課

### 4. 介護従事者の処遇改善・人材の確保定着について

介護従事者の処遇や勤務環境の改善、専門職として着実にキャリアアップできる仕組みの構築や復職支援の充実などを進め、人材の定着をはかること。

R02-028-025  
地域包括支援センター

### 5. 認知症対策と支援について

地域社会で認知症の人やその家族を支えるために、認知症の予防と治療やケア技術に関する認知症対策をより一層強化するとともに、本人の意思が尊重され、住み慣れた地域で良質な環境のもと自分らしく暮らし続けるよう、治療・生活・移動・相談などに対する支援体制を整備すること。

H31-028-014  
福祉課

### 6. 生活困窮者の自立支援事業の強化について

生活困窮者自立支援事業のさらなる質の改善に向け、好事例などの情報収集・分析・提供など、支援の強化を県に働きかけること。

R03-036-016  
企業立地雇用推進係

### 7. 外国人の生活支援体制の拡充について

就労支援や災害時の対応など、外国人への生活支援に繋げるため、SNSやメール等の活用および多言語や通訳を介した対応で相談しやすい体制を拡充すること。

また、病院にかかる際に、どこがどのように都合が悪いのか伝える手段として、指差し対話シートや各国言語で対応可能な翻訳機など配備できるような体制を整えること。更には夜間でも通訳を介せる体制が取れるよう、県と協議すること。

**R03-036-017**  
**女性活躍・  
婚活支援係**

**8. ジェンダー・バイアス、固定的役割分担意識の払拭に向けて**

性の区別なく、すべての人が尊重される家庭、職場、社会となるよう、ジェンダー・バイアス（無意識を含む性差別的な偏見）や固定的役割分担意識（夫は外で働き妻は家庭を守る、男性は主要な業務、女性は補助的業務など）の払拭に向けて啓発活動に取り組むこと。

**R03-036-018**  
**保健センター**

**9. 妊娠期からの切れ目のない相談体制の確立について**

安心して出産や子育てができるよう、電話やオンラインの相談や対面での対応などのあらゆる体制を確保し、妊娠・育児不安や産後うつ、子育ての孤立化を防ぐこと。

**R03-036-019**  
**保育園係**

**10. 保育の質と安全性の確保について**

子どもが心身ともに健やかに成長するのに必要な、幼児教育・保育の「質」と「安全性」の確保のため、幼稚園教諭・保育士の増員・定着に向けて、労働条件と職場環境の改善を行うこと。また、処遇改善の趣旨や改善額の設定根拠等を就業規則に明記すること等について、事業所に対し、周知の徹底をはかること。

**R02-028-027**  
**子育て支援係**

**11. 地域子ども・子育て支援事業の充実化に向けて**

希望するすべての子どもが保育所や放課後児童クラブなどを利用できるよう、職員配置の改善を行うとともに、放課後児童クラブの質を確保するため、児童支援員の労働条件改善も含めた支援拡充や施設の整備に努め、保育時間の延長や入所要件の弾力化をはかるなど、地域のニーズと実情に応じて多様なサービスの提供を推進すること。

**R02-028-028**  
**子育て支援係**

**12. 子ども食堂への支援について**

子どもの貧困、ひとり親家庭の一人での食事への対策として、「子どもの居場所づくり」として高齢者を含めた地域で支えあう「子ども食堂」が、安定して継続的に運営していくために必要な助成等を含めた支援策を講じること。

**R03-036-020**  
**長寿介護係**

**13. 高齢者支援について**

独居高齢者の増加や地域コミュニティの希薄化などにより、要介護状態の悪化や孤立死が発生することのないよう、アウトリーチ型の見守り機能や相談体制の確保に向けた支援を強化すること。

**R03-036-021**  
**防災危機管理係**

**14. 災害に強い体制づくりについて**

危機管理体制を見直し、火災・風水雪凍害・地震等の自然災害に備え、予知・初期対応・対策の強化をはかること。また、あらゆる災害から命を守るため、利便性の高い公式防災アプリ等の早期導入を進めること。

**R02-028-031**  
**公園河川係**

**15. 豪雨災害に強いまちづくりについて**

近年激甚化している豪雨災害に備えて、洪水や土砂災害のハザードマップ等の見直しと周知、情報伝達と避難訓練などのソフト対策を進めること。

## H31-028-024 林政係

### 16. 鳥獣被害の対策について

市街地において、ムクドリやカラスなどの鳴き声、糞などの悪臭などの被害が後を絶たない。景観を損ねる等の問題を及ぼすことから、近隣自治体と連携し、捕獲するための檻の設置や街路樹を剪定するなど、実効性のある対策を講じること。また、ここ近年、熊、イノシシなどの出没情報も増加傾向にある。人との生活圏の境界が崩れ始めている現状において、中山間地域、里山の環境をこれ以上悪化させないよう過疎化が進む各地区と行政がしっかりと連携し、地域住民の安全・安心を確保するためにもしっかりとした対策を講じること。

## R02-028-033 農産振興係

### 17. 食品ロス削減の推進について

2019年10月より施行された「食品ロスの削減の推進に関する法律」および2020年3月に閣議決定された「食品ロスの削減の推進に関する基本的な方針」を踏まえ、消費活動を促進するための消費者教育を推進するとともに、雇用・労働を含む、人や社会に配慮した倫理的な消費行動（エシカル消費）の啓発活動に取り組むこと。

## R03-036-022 企業立地雇用推進係

### 18. 倫理的な消費者行動の啓発について

消費者による悪質なクレームや暴力などのカスタマーハラスメントの防止・撲滅を推進すること。また「サービス等（公共交通を含む）を提供する側と受ける側・利用する側が共に尊重される社会」の実現をめざし、市民に対し倫理的な行動を促すための啓発活動を実施すること。

## R03-036-023 環境政策係

### 19. 脱炭素社会実現に向けたグリーンリカバリーの推進について

2050年までに温室効果ガス排出量を実質ゼロにすることを旨とする「とやまゼロカーボン推進宣言」の実行に向けた長期目標の策定や見直しには、地域の雇用・経済、人口動態などを含め、広範かつ丁寧な議論を通じ、合意形成をはかり、イノベーションの基礎となる技術開発や人材育成に向けた支援を進めること。

## R03-036-024 企業立地雇用推進係

### 20. 中小企業勤労者の福祉格差の是正について

中小企業勤労者の福祉格差の是正に向けて、魅力あるサービスを提供するために、富山市や高岡市のサポート事業を参考に、近隣の市と連携し、広域圏での中小企業勤労者福祉サービスセンター（仮称）の設置に取り組むこと。

## 第5課題 学校の働き方改革推進

## H31-028-026 学務係

### 1. 教員の長時間労働の解消について

月45時間、年間360時間以内の超過勤務の上限遵守のために、市教育委員会と校長会が連携し、校務分掌と研修の適正化や業務の削減等、具体的な対策をとること。

**H31-028-028**  
**学務係**

**2. 学校における ICT 環境の整備について**

GIGA スクール構想に対応した授業が円滑に行えるよう、特別教室を含む全ての教室の Wi-Fi 環境の整備、ICT 支援員等のスタッフの拡充をはかること。また、子どもたちが家庭でもオンラインによる学習ができるよう、モバイルルーターの貸し出し等の支援をすること。

**R03-036-025**  
**学務係**

**3. ネットトラブル対応のための窓口の整備について**

スマートフォンやオンラインゲーム等のネットトラブル対応にあたるワンストップ窓口を設置し、児童生徒・保護者・教職員に周知すること。

**R03-036-026**  
**学務係**

**4. 外部人材の拡充について**

教員が本来業務に集中できるよう、給食会計、教科書給付業務、校内清掃、学校の施設、検温・消毒などの業務を、行政の担当者、専門スタッフ、外部人材等が行うようにすること。

**R03-036-027**  
**学務係**

**5. 部活動指導の負担軽減・地域移行について**

部活動が地域単位のとりくみになるよう、関係団体との協議をすすめ、具体化していくこと。体制が整うまでの間、部活動指導員をすべての中学校に配置するよう、人材や予算を確保すること。

**第6課題 公共交通を中心とした社会インフラの構築**

**R02-028-036**  
**交通政策係**

**1. 公共交通を中心とした社会インフラの整備について**

富山県内自治体間の公共交通ネットワークをより強固なものにするため、交通政策基本法に基づいた「地域公共交通計画」の策定をすること。また近隣市町村が連携して、県内の障がい者・免許返納者・高齢者等の世帯に対して公共交通の更なる利用補助を県に働きかけること。

**R03-036-028**  
**交通政策係**

**2. 地方生活交通の維持について**

新型コロナウイルス感染拡大により大きな影響を受けている社会インフラを担う交通運輸事業の継続に向けた積極的支援を行うこと。また、事業者がニューノーマル時代に対応するために行う新規サービス等への支援を行うこと。

**R03-036-029**  
**道路維持係**

**3. 県内道路の除雪体制の強化について**

2021年の記録的大雪を踏まえ、国や県と連携した除雪体制の強化と除雪作業の効率化をはかること。また、踏切前後の道路への消雪装置の設置を検討するなど、交通事業者と連携した除雪・消雪体制の強化により鉄道、軌道、路線バス等の公共交通輸送の確保に努めること。

**R02-028-038**  
**交通政策係**

**4. 地域公共交通バリア解消促進等事業について**

国交省の「地域公共交通バリア解消促進等事業」を受け、福祉タクシー・UD（ユニバーサルデザイン）

タクシーの購入費及び改造費に対する自治体独自の助成制度を講じること。また、公的医療施設、自治体等の公共施設等に、UD（ユニバーサルデザイン）タクシー専用乗降場の確保とスロープ等の補助施設を設置すること。

**R02-028-039**  
**生活安全係**

#### 5. 高齢者運転免許証自主返納支援事業について

高齢者の免許返納制度が進捗しているなか、免許返納割引などの社会政策的運賃割引について、自動車運転免許返納による代替交通に対する助成制度を継続すること。

以 上